

TestCASE: Produktbeschreibung

TestCASE ist eine internetbasierte Anwendung mit flexiblem Fragenkatalog (Assessment). Auf der Produktplattform sind tätigkeitsspezifische Anforderungen sowie eine Werteskala hinterlegt. Eine online durchgeführte Befragung führt folglich zu individuellen Profilen. Die Antworten der Teilnehmer und die vorgegebenen, tätigkeitsspezifischen Anforderungen werden via TestCASE unmittelbar verglichen und als Auswertung ausgegeben.

Der Bericht zur Analyse der Diskrepanz zwischen persönlicher Kompetenz und spezifischer Anforderung zeigt: quantitative Kennzahlen und qualitative Aussagen bezüglich Persönlichkeit, Kompetenz, zielorientierter Intelligenz, Berufserfahrung, Ausbildung, Interessen und sozialer Kompetenz.

Die Ergebnisse werden von Personalverantwortlichen als Basis bei Vorstellungsgesprächen oder bei Erstellung eines persönlichen Entwicklungsplanes für Mitarbeiter herangezogen. Es besteht die Möglichkeit den Teilnehmern einen persönlichen Entwicklungsplan zur Verfügung zu stellen (PEP-PASS).

TestCASE Vorteile

- Direkte, objektive und unabhängige Darstellung
- Von äusseren Einflüssen und Vorurteilen unabhängiger Bewerbungsprozess (z.B. „sozial wünschenswertes Verhalten“)
- Eindeutige Test- und Entscheidungsmethode mittels bewährter und anerkannter Assessment-Verfahren
- Hohe Akzeptanz der Test- und Entscheidungsergebnisse durch die Bewerber (auch bei Ablehnung)
- Positiver Auftritt des Unternehmens durch Aushändigen der Testberichte an Bewerber und/oder Mitarbeiter
- Zeit und Kosten sparend
- Zielsicheres Erstellen von Anforderungsprofilen
- Optimale Abdeckung von Anforderungsprofilen
- Optimale Basis für Soll-/Ist-Vergleich (GAP-Analyse):
 - ➔ Testberichte als objektives Hilfsmittel für Beurteilungs- und Bewerbungsgespräche
 - ➔ Ausgangspunkt für Kompetenzmanagement
 - ➔ Ausgangspunkt für einen persönlichen Entwicklungsplan (PEP)
 - ➔ Ableitung konkreter Ausbildungsempfehlungen

Anwendungsbeispiele von TestCASE im Einzelnen

TestCASE und Personalbeschaffung/Personalentwicklung

TestCASE vergleicht Kandidaten entsprechend ihrer Qualifikation bezüglich einer bestimmten Position. Dargestellt werden detaillierte Ergebnisse zur Diskrepanz zwischen Persönlichkeit, Kompetenz, erworbenen Fähigkeiten und Intelligenz gegenüber den Anforderungen, die sich aus einer bestimmten Position ergeben.

Diese Vorgehensweise lässt sich im Rekrutierungsprozess sowie in der Personalentwicklung einsetzen. Personalverantwortliche nutzen TestCASE, um offene Positionen Zeit- und Kosten sparend mit den optimalen Bewerbern zu besetzen. Im Rahmen der Personalentwicklung bilden die Ergebnisse der Analyse die optimale Grundlage für effektive Maßnahmen.

TestCASE und Outplacement/Wiedereingliederung

TestCASE bahnt im Outplacement-Prozess völlig neue Wege. Durch systematisches Erfassen von Qualifikationsprofilen anhand von Kriterien wie Persönlichkeit, Kompetenz, Erfahrung und Intelligenz wird zunächst Transparenz erzeugt. Der anschließende Abgleich der erfassten Profile mit den Anforderungsprofilen im Arbeitsmarkt ist der Auftakt zu zielgerichteten Maßnahmen im Interesse von Unternehmen und Beschäftigten. Denn auf der Basis des im Vorfeld erfolgten Abgleichs von Qualifikations- und Anforderungsprofil verbessern sich Chancen und Effektivität der Vermittlung deutlich.

TestCASE Berufswahl

TestCASE verfügt mit „TestCASE-Berufswahl“ über einen speziell entwickelten Bereich für Schulabgänger, die bei der Entscheidung zu ihrer Berufs- oder Studienrichtung nach Hilfestellungen suchen. TestCASE-Berufswahl besteht aus einem internetbasierten Test, bei dem Persönlichkeit, Fähigkeit, Erfahrung und Intelligenz erfasst und mit den Anforderungsprofilen verbreiteter Berufswege und Arbeitsbereiche verglichen werden.

TestCASE-Berufswahl stellt Berufe, Arbeitsbereiche und Positionen in einer Rangliste dar, die der Eignung des Kandidaten am besten entsprechen. Dabei erzeugt TestCASE einen ausführlichen Bericht und auf Wunsch eine individuelle Ausbildungsempfehlung.

TestCASE PEP (=Persönlicher Entwicklungsplan)

TestCASE PEP erlaubt weit mehr als das bloße Erfassen von allen persönlichen Daten eines Mitarbeiters oder Studenten wie Adresse, Ausbildung, Lebenslauf etc.. Via PEP und basierend auf den Ergebnissen des TestCASE Funktionstests sowie der Ausbildungsempfehlung wird zuverlässig sichtbar, ob die Prognose zutrifft oder ob Korrekturen hinsichtlich der weiteren Entwicklung des PEP-Inhabers notwendig sind.

All diese Informationen werden für eine optimale Personalentwicklung eingesetzt. Sie kommen Mitarbeitern und Auszubildenden zugute. Diese können jederzeit Ziele, Aufgaben und Anforderungen, die ihre berufliche Entwicklung betreffen, vollständig überblicken und einordnen.

Immer aktuell kann der virtuelle PEP jederzeit zu Rate gezogen werden und bleibt für den Teilnehmer stets per Internet verfügbar. Dies gilt auch im Falle des Wechsels auf eine neue Position oder zu einem neuen Arbeitgeber.

TestCASE und Kompetenzmanagement

Der TestCASE Funktionstest ist die solide Basis für den Aufbau eines Kompetenzmanagements. Gemessen werden mindestens 57 allgemeine Fähigkeiten sowie positionsspezifische (aufgelistet in Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber) und erworbene Kenntnisse sowie Erfahrungen.

Darüber hinaus bietet TestCASE die Möglichkeit von internen und externen (360°/270°/180°)-Feedback-Runden.

TestCase ermöglicht den direkten Vergleich von persönlichen Profilen zu den speziellen Anforderungen einer zu besetzenden Position. Die Testergebnisse zu den jeweiligen Kriterien aus Persönlichkeit, Kompetenz, Erfahrung und Intelligenz werden dem für eine Position geforderten Profil gegenüber gestellt.

Diskrepanzen werden somit unmittelbar und im Detail sichtbar. Auf Basis der Analyse wird ein persönlicher Entwicklungsplan (PEP) erstellt. Nachdem ein Teilnehmer eine oder mehrere Phasen dieses Entwicklungsplanes durchlaufen hat, kann er den Funktionstest erneut absolvieren. Anhand der Ergebnisse werden sowohl der Grad der Kompetenzentwicklung als auch Stärken und Schwächen sichtbar. Nun können zuverlässige Aussagen abgegeben, Korrekturen vollzogen, Pläne und Ziele angepasst werden. Gegebenenfalls werden Aufgaben und Anforderungen neu definiert.

TEP

Häufig wichtiger als der TestCASE PEP ist der sog. TEP (=Team-Entwicklungsplan). Dabei werden in einem Team verfügbare Kompetenzen mit einem Idealprofil abgeglichen, um ein gestecktes Ziel zu erreichen. Via TestCASE werden Diskrepanzen aufgedeckt, um anschließend Einzelpersonen mit spezifischer Kompetenz zu finden und um so das Team zu komplettieren.